



**FO&CO CONSULTORES
CONSULTORÍA DE
GÉNERO E IGUALDAD**

CONSULTORÍA DE GÉNERO E IGUALDAD

LAS MUJERES Y LOS HOMBRES SON IGUALES EN
DIGNIDAD HUMANA, E IGUALES EN DERECHOS Y
DEBERES

ÍNDICE



- Quienes somos
- Nuestro equipo
- Perfiles profesionales y trayectoria
- Qué hacemos
- Trabajamos para
- Planes de igualdad
- Planes de conciliación Vida Laboral y Personal
- Diagnóstico de Género
- Diseño y Desarrollo de Actividades Colectivas Dirigidas a Colectivos
- Asistencia Técnica a Proyectos de Igualdad
- Asesoramiento en el Diseño y Desarrollo de Medidas Específicas de Igualdad
- Formación de Género
- Organización de Eventos

QUIÉNES SOMOS



FO&CO (Formación & Consultoría) es una consultora especializada en actividades que contribuyen al desarrollo de las políticas de género e igualdad, a través del asesoramiento, diseño, ejecución y evaluación de las mismas.

NUESTRO EQUIPO



El equipo técnico de FO&CO se caracteriza por su alto grado de especialización y compromiso con la igualdad de oportunidades, garantizando de esta manera una amplia gama de servicios caracterizados por la calidad y la profesionalidad.

PERFILES PROFESIONALES Y TRAYECTORIA



- Sus perfiles profesionales se estructuran en torno a diferentes ámbitos laborales vinculados con la Educación, el Derecho, la Salud, la Organización y Gestión Empresarial, así como, otras especialidades relacionadas con las Ciencias Humanas y Sociales, destacando una amplia formación complementaria, en continuo proceso de reciclaje, vinculada al *Mainstreaming de Género y la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres*.
- Todo nuestro personal técnico ha trabajado en pro de los derechos de las mujeres desde finales de la década de los 80, tanto en el ámbito estrictamente profesional, como desde el personal, a través de su participación activa en movimientos sociales (asociaciones, organizaciones sindicales, etc.), coincidiendo este desempeño profesional con la creación y desarrollo de las Políticas de Igualdad. Su experiencia está vinculada a los Organismos de Igualdad, Universidades y otras Administraciones y Entidades públicas y privadas, constituyendo el eje de su actividad la aplicación de estrategias concretas de diseño, implementación y evaluación de políticas, planes y/o acciones específicas de Igualdad de Oportunidades.

QUÉ HACEMOS.

Consultoría de Género



- Diseñamos, asesoramos, ejecutamos y evaluamos proyectos de:
 - Planes de Igualdad
 - Planes de Conciliación de vida laboral y personal
 - Diagnósticos de Género
 - Diseño y desarrollo de actividades específicas dirigidas a colectivos
 - Asistencia técnica a proyectos de igualdad
 - Asesoramiento en el diseño y desarrollo de medidas específicas de igualdad
- Dirigimos y acompañamos a grupos de trabajo en:
 - Elaboración y evaluación de Planes de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Diseñamos jornadas y eventos relacionados con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
 - Diseño de la estructura de las Jornadas o Eventos.
 - Propuesta y localización de ponentes.

QUÉ HACEMOS.

Formación en Género



FO&CO ofrece tanto a profesionales como a entidades acciones formativas presenciales y on-line, centradas en las siguientes áreas temáticas

Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

- Teoría y perspectiva de género.
- Integración del Principio de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las políticas generales (Mainstreaming de Género).
- Coeducación.
- Orientación no sexista.
- Diversificación profesional.
- Comunicación, género y lenguaje.

TRABAJAMOS PARA



Nuestro trabajo está dirigido a:

- Administraciones y Entidades Públicas: Diputaciones, Ayuntamientos, Mancomunidades, Agencias de desarrollo ...
- Entidades privadas: cualquiera que sean sus formas jurídicas.
- Colectivos Sociales: Asociaciones de Mujeres, ONG's, Centrales Sindicales, Partidos Políticos.

PLANES DE IGUALDAD



FASES DE TRABAJO	ACTUACIONES
Fase de negociación formación y comunicación	<p>–Fase de negociación: Talleres participativos (DAFO, Conferencias de consenso, IAP, etc.).</p> <p>–Fase de formación para personal empleado: curso inicial de conceptos básicos de género y en qué consisten los Planes de Igualdad.</p> <p>–Fase de comunicación: Coordinación y documentos necesarios durante el proceso e informar sobre cada movimiento que se realice dentro del mismo.</p> <p>Todos estos talleres son transversales a todo el proceso del Plan de Igualdad. Están relacionados con la fase de puesta en marcha y realización del diagnóstico.</p> <p>De 4 a 6 talleres o actuaciones máximo en esta fase.</p>
Fase de diagnóstico	<p>Recogida de datos de la plantilla de personal.</p> <p>Realización de una encuesta</p> <p>Realización de grupos de discusión y entrevistas en profundidad</p> <p>Análisis de datos</p> <p>Elaboración de un informe final de diagnóstico.</p> <p>Elaboración de un informe previo de posibles actuaciones para el Plan de Igualdad</p>
Fase de implementación	<p>Fase de negociación: Se realizarán talleres participativos para análisis del Plan de Igualdad, basados en el diagnóstico y con el personal implicado en el proceso</p> <p>Configuración final del Plan definitivo con un sistema de indicadores.</p> <p>Realización de actuaciones específicas surgidas del mismo (12 actuaciones máximo por año)</p>

PLANES DE CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL



FASES DE TRABAJO	ACTUACIONES
Fase de negociación y comunicación	<ul style="list-style-type: none"> – Fase de negociación: Talleres participativos (DAFO, Conferencias de consenso, IAP, etc.). – Fase de comunicación: Coordinación y documentos necesarios durante el proceso para que la población participe y conozca que se está haciendo un Plan de Conciliación, además de acercarles información de para qué sirven estos Planes. <p>Todos estos talleres son transversales a todo el proceso del Plan de Conciliación. Están relacionados con la fase de puesta en marcha y realización del diagnóstico. De 4 a 6 talleres o actuaciones máximo en esta fase.</p>
Fase de diagnóstico	<ul style="list-style-type: none"> – Recogida de datos generales. – Realización de una encuesta – Realización de grupos de discusión y entrevistas en profundidad – Análisis de datos – Elaboración de un informe final de diagnóstico. – Elaboración de un informe previo de posibles actuaciones para el Plan de Conciliación.
Fase de implementación, con fase de formación y negociación	<ul style="list-style-type: none"> – Fase de negociación: Se realizarán talleres participativos para análisis del Plan de Conciliación. – Fase de formación: Talleres iniciales y avanzados para conocer las medidas y actuaciones a aplicar y porqué. – Fase de implantación: Configuración final del Plan definitivo con un sistema de indicadores. – Realización de actuaciones específicas surgidas del mismo.

DIAGNÓSTICO DE GÉNERO



Diagnóstico de Género

Estudios cuantitativo y cualitativo. Informe.

DISEÑO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES COLECTIVAS DIRIGIDAS A COLECTIVOS



Diseño y desarrollo de
actividades específicas
dirigidas a colectivos

Diseño de actuaciones y desarrollo de actividades.

ASISTENCIA TÉCNICA A PROYECTOS DE IGUALDAD



Asistencia técnica a proyectos de igualdad

- Orientación, formación de personal encargado sobre Planes de Igualdad.
- Asesoría permanente para realización de talleres específicos en las distintas fases de los Planes de Igualdad.
- Orientación para la realización del diagnóstico.
- Asesoría y orientación en problemas puntuales específicos de la implantación y ejecución del Plan.

ASESORAMIENTO EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE MEDIDAS ESPECÍFICAS DE IGUALDAD



Asesoramiento en el diseño y desarrollo de medidas específicas de igualdad

- Orientación, formación de personal encargado del desarrollo de medidas concretas.
- Asesoría y orientación en problemas puntuales específicos del diseño y/o desarrollo de las medidas sobre igualdad.

FORMACIÓN DE GÉNERO



Formación en género

Se podrán realizar diversos cursos de formación en igualdad específica tanto en contenidos como en duración, adaptables al personal interesado (tiempos, horarios, duración y lugar).

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS



Organización de eventos

La organización de eventos tendrá que ser revisada, según participantes, población asistente, lugares, necesidad de locales y características específicas de los eventos.

MÁS INFORMACIÓN



FORMACIÓN
CONSULTORÍA
CONSULTORÍA EUROPEA
ABOGADOS

CENTRAL

C/. Jerquía Alta, 2-2^ª

T/ 902 108 213

F/ 953 792 891

23400 ÚBEDA (Jaén)

informa@fococonsultores.es

www.fococonsultores.es